



Renata Kajewska
specjalista w zakresie instytucji
kultury, redaktor naczelna

**Wszelkiej pomyślności
w nowym roku 2025
życzą Państwu
Renata Kajewska
i Mariola Czepel**



Szanowny Czytelniku!

W związku z rozliczeniem ZFŚS w końcu roku, w dokumentacji funduszu powinny znaleźć się dwa z trzech poniższych dokumentów. Są to notatka z obliczeniem korekty odpisu na ZFŚS, a także potwierdzenie dokonania przelewu na rachunek bankowy ZFŚS kwoty uzupełniającej odpis – w razie niedopłaty lub potwierdzenie dokonania wypłaty z rachunku bankowego ZFŚS kwoty przewyższającej odpis, lub decyzja o zaliczeniu tej kwoty na odpis dotyczący kolejnego roku – w razie nadpłaty. Pracodawca musi pamiętać o sporządzeniu dokumentacji do celów dowodowych.

Oprócz sporządzenia odpowiedniej dokumentacji pracodawca musi również pamiętać, że w razie wypłaty świadczeń z ZFŚS w wysokościach przekraczających kwoty zwolnień z podatku PIT nadwyżki ponad te limity należy uwzględnić w przychodach ze stosunku pracy, wykazywanych w informacji PIT-11.

Sprawdźmy to na przykładzie.

Przeciętny stan zatrudnienia w 2024 r. miał wynieść 90 pracowników, w tym 10 pracowników wykonujących prace

w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze. W związku z tym pracodawca naliczył i odprowadził na rachunek bankowy ZFŚS odpis w kwocie 225.599,80 zł, na podstawie następującego obliczenia:

$$80 \times 6.445,71 \text{ zł} \times 37,5\% + 10 \times 6.445,71 \text{ zł} \times 50\% = 225.599,80 \text{ zł.}$$

Faktyczny przeciętny stan zatrudnienia, ustalony w końcu 2024 r., wyniósł 82 pracowników, w tym 12 wykonujących prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze. Kwota odpisu na ZFŚS powinna zatem wynieść 207.874,10 zł, co wynika z następującego obliczenia:

$$70 \times 6.445,71 \text{ zł} \times 37,5\% + 12 \times 6.445,71 \text{ zł} \times 50\% = 207.874,12 \text{ zł.}$$

Wobec powyższego wystąpiła nadpłata w wysokości 17.725,68 zł (225.599,80 zł – 207.874,12 zł), którą pracodawca może zaliczyć na poczet odpisu za 2025 r. lub wycofać z rachunku funduszu.

Notatka z obliczeniem korekty odpisu na ZFŚS

Obliczenie korekty odpisu na ZFŚS za 2024 r.	
Podstawa naliczania odpisu na ZFŚS: 6.445,71 zł	
Odpis według planowanego przeciętnego zatrudnienia	
Planowany przeciętny stan zatrudnienia w 2024 r., w tym:	90
• pracownicy młodociani w pierwszym roku nauki (5% podstawy)	0
• pracownicy młodociani w drugim roku nauki (6% podstawy)	0
• pracownicy młodociani w trzecim roku nauki (7% podstawy)	0
• pracownicy wykonujący prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze (50% podstawy)	10
• pracownicy pozostali (37,5% podstawy)	80
Wysokość odpisu	225.599,80 zł
Odpis według faktycznego przeciętnego zatrudnienia	
Faktyczny przeciętny stan zatrudnienia w 2024 r., w tym:	82
• pracownicy młodociani w pierwszym roku nauki (5% podstawy)	0
• pracownicy młodociani w drugim roku nauki (6% podstawy)	0
• pracownicy młodociani w trzecim roku nauki (7% podstawy)	0
• pracownicy wykonujący prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze (50% podstawy)	12
• pracownicy pozostali (37,5% podstawy)	70
Wysokość odpisu	207.874,12 zł
Niedopłata (-)/nadpłata (+)	17.725,68 zł
Decyzja o przeznaczeniu nadpłaty	<ul style="list-style-type: none"> • zaliczyć na odpis za kolejny rok* • wycofać z rachunku ZFŚS*
*) niepotrzebne skreślić	

TEMAT NUMERU

Minimalna stawka godzinowa przy umowach zlecenia od 1 stycznia 2025 r. – przykłady liczbowe

Od 1 stycznia 2025 r. zostaje podwyższona o 2,40 zł minimalna stawka godzinowa wynagrodzenia dla osób zatrudnianych w ramach umów zlecenia oraz umów o świadczenie usług. Oznacza to, że w 2025 r. minimalna stawka godzinowa wynosi 30,50 zł. Sprawdź, jak obliczyć należne wynagrodzenie dla zleceniobiorców. 3

AKTUALNOŚCI

Wskaźniki i stawki aktualne w 2025 roku

- Najniższa podstawa wymiaru świadczeń chorobowych 6
- Dodatki za godzinę pracy w porze nocnej 6
- Odszkodowania, odprawy 6

Tabele z kwotami wolnymi od potrąceń w 2025 r. (pełny wymiar czasu pracy, kwota zmniejszająca podatek 300 zł - PIT-2) 7

Zmiany w VAT 2025 – praktyczne zestawienie..... 8

Kwota wolna od podatku dochodowego od osób fizycznych w 2025 roku – praktyczne przykłady

W 2025 r. kwota dochodu zwolniona od podatku dochodowego wynosi nadal 30.000 zł. Nie wprowadzono zapowiadanego limitu 60.000 zł. Limit kwoty wolnej od podatku wpływa na wysokość kwoty zmniejszającej podatek stosowanej przy obliczaniu zaliczek na PIT od wypłacanych wynagrodzeń i świadczeń pracownikom i współpracownikom. Sprawdź, jak w 2025 roku właściwie stosować kwotę wolną od PIT. 9

Jak napisać wniosek o indywidualną interpretację ZUS – instrukcja krok po kroku

ZUS wydaje przedsiębiorcom na ich wniosek pisemne interpretacje przepisów z zakresu ubezpieczeń w indywidualnych sprawach. Przedsiębiorca stosując się do wydanej interpretacji nie poniesie żadnych konsekwencji. Warto składać wnioski z kilku powodów. Sprawdź, jak uzyskać indywidualną interpretację ZUS. 12

Formularze płatników do rozliczenia podatku dochodowego za 2024 rok – początek numeru

CZYTELNICY O NAS

Bardzo dziękuję za odpowiedź na moje pytanie. Jak zawsze można na Państwa liczyć! Prawo i finanse w kulturze to fachowa i praktyczna pomoc w codziennej pracy. Najbardziej cenię we współpracy z Państwem możliwość zadawania pytań oraz błyskawiczne, kompletne i wyczerpujące tematy odpowiedzi z Państwa strony, zawsze poparte przepisami.

Beata Lichwa
główna księgowa Złocienieckiego
Ośrodka Kultury

Bardzo serdecznie dziękujemy za udzielenie w tak szybkim czasie odpowiedzi na nasze pytania.

Wiesława Bożym
główna księgowa w instytucji
kultury

Gratuluje pomysłu stworzenia tak ciekawej publikacji.

Katarzyna Czerwińska
Biblioteka Centrum Kultury
w Piekoszowie

Już kiedyś dzięki Państwa pomocy przebrnęłam przez problem przeprowocznika. Z chęcią będę korzystała z możliwości przesłania pytań do redakcji. Polecam „Prawo i finanse w kulturze” innym instytucjom kultury.

Monika Grabek, Stary Sącz

ODPOWIEDZI NA PYTANIA – redakcja@prawowkulturze.pl

- Czy pracownik musi informować pracodawcę o zmianie dowodu osobistego 16
- Jak ująć w księgach rachunkowych fakturę zaliczkową 16
- Czy pracownik działu księgowości może dokonywać wpłat i wypłat gotówkowych 17
- Jak rozliczyć faktury za zakupy na portalu Allegro..... 17
- Jak rozliczyć w księgach rachunkowych demontaż starego środka trwałego..... 18
- Czy nieruchomości będąca własnością biblioteki może być przejęta przez gminę 18
- Jak rozliczyć z pracownikami dodatkowe wynagrodzenie za udział w projekcie 19
- Czy pracownik instytucji kultury może być przeniesiony do urzędu gminy 20
- Czy można zarządzeniem powołać dyrektora komisji socjalnej 20
- W jaki sposób zrezygnować z tworzenia ZFŚS w instytucji kultury 21
- W jaki sposób praca w gospodarstwie rolnym wpływa na staż pracy 22
- Jak właściwie ustalić limit godzin nadliczbowych dla niepełnoetatowca 23

Z wielkim zainteresowaniem przeglądamy miesięcznik „Prawo i Finanse w Kulturze”. Publikacja ta zawiera wiele orzeczeń i interpretacji z zakresu finansów, odpowiada wiele rozwiązań w konkretnych sytuacjach. Skorzystaliśmy z możliwości indywidualnego zadania pytania redakcji, na które otrzymaliśmy szybką i wyczerpującą odpowiedź na własną skrzynkę e-mailową, za co bardzo dziękujemy. Życzymy powodzenia i dalszych sukcesów w redagowaniu miesięcznika.

Zespół księgowości
w Operze Nova w Bydgoszczy

Minimalna stawka godzinowa przy umowach zlecenia od 1 stycznia 2025 r. – przykłady liczbowe

Od 1 stycznia 2025 r. zostaje podwyższona o 2,40 zł minimalna stawka godzinowa wynagrodzenia dla osób zatrudnianych w ramach umów zlecenia oraz umów o świadczenie usług. Oznacza to, że w 2025 r. minimalna stawka godzinowa wynosi 30,50 zł. Sprawdź, jak obliczyć należne wynagrodzenie dla zleceniobiorców.

Od 1 stycznia 2025 r. minimalna stawka godzinowa wynosi 30,50 zł (do końca 2024 r. wysokość tej stawki to 28,10 zł). W przypadku umów zlecenia i umów o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy Kodeksu cywilnego o zleceniu (art. 734 i art. 750 Kodeksu cywilnego), wykonywanych przez przyjmującego zlecenie lub świadczącego usługi, wynagrodzenie powinno być ustalone w umowie w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług nie była niższa niż wysokość minimalnej stawki godzinowej.

W przypadku gdy wysokość wynagrodzenia ustalonego w umowie nie zapewnia przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi otrzymania za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług wynagrodzenia w wysokości co najmniej minimalnej stawki godzinowej, przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi przysługuje **wynagrodzenie w wysokości obliczonej z uwzględnieniem minimalnej stawki godzinowej** (art. 8a ust. 2 ustawy).

WAŻNE

Przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej albo przenieść prawa do tego wynagrodzenia na inną osobę (art. 8a ust. 4 ustawy).

Jak ustalić liczbę godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług

Strony umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług powinny określić w umowie sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług. W przypadku gdy strony w umowie nie określą sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi przedkłada w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej informację o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.

Jeżeli umowa nie została zawarta z zachowaniem formy pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej, przedsię-

biorca albo inna jednostka organizacyjna, przed rozpoczęciem wykonania zlecenia lub świadczenia usług, potwierdza przyjmującemu zlecenie lub świadczącemu usługi w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej ustalenia co do sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług. A w przypadku braku takiego potwierdzenia przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi przedkłada w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej **informację o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług**. Robi to w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.

Powyższych zasad potwierdzania godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług nie stosuje się do wykonującego zlecenie lub świadczącego usługi w przypadku skierowania takich osób do wykonania zlecenia lub świadczenia usług na podstawie przepisów ustawy z 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (tekst jedn.: Dz.U. z 2023 r. poz. 1110). W takiej sytuacji pracodawca użytkownik prowadzi ewidencję liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług (art. 8b ust. 1–4 ustawy).

WAŻNE

Przedsiębiorca albo inna jednostka organizacyjna, na rzecz której jest wykonywane zlecenie lub są świadczone usługi, przechowuje dokumenty określające sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług oraz dokumenty potwierdzające liczbę godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług przez okres 3 lat od dnia, w którym wynagrodzenie stało się wymagalne (art. 8c ustawy).

Jak obliczyć należne wynagrodzenie

Aby ustalić minimalną wysokość wynagrodzenia przysługującego osobie wykonującej zlecenie lub świadczącej usługi, **należy pomnożyć minimalną stawkę godzinową przez liczbę godzin wykonywania zlecenia lub świadczenia usługi**. Z kolei w celu ustalenia, czy wynagrodzenie ustalone w umowie nie jest niższe od wynagrodzenia uwzględniającego minimalną stawkę godzinową, należy podzielić kwotę ustalonego wynagrodzenia przez liczbę godzin wykonywania zlecenia lub świadczenia usługi